

次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立させるとともに、その能力を充分発揮できるような制度・環境を整えるため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成30年4月1日 ~ 平成33年3月31日

2. 内容

目標1 :

仕事と私生活との両立支援のため、総実労働時間の短縮に努め、社員の健康保持と日常業務における業務生産性の向上を図る。

<対策>

工場では、人員配置(シフト)表の作成を精緻化し、個人単位・部門単位で時間外労働時間の管理を行う。

本社では、週1回、定時退社日を設け、定時退社を励行する。

目標2 :

妊娠中や出産後の女性社員の健康確保と、両立支援制度全般の周知や情報提供を実施。

<対策>

育児休業法に基づく当社の育児休業規程及び諸制度に関連する資料を作成し、該当する社員に対し案内する。